

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 9 di

## infQ azienda – Maggio 2022

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Lavoro sommerso, infortuni, parità di genere: le novità del Decreto PNRR</b></p> <p>Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022 (G.U. n. 100 del 30 aprile 2022)</p>	<p>Il Decreto Legge (in vigore dal 1° maggio 2022), recante ulteriori misure per l'attuazione del PNRR, prevede le seguenti novità in tema di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'istituzione del <b>Portale nazionale del sommerso</b> al fine di garantire un'efficace programmazione dell'attività ispettiva;</li> <li>• la promozione, da parte dell'INAIL, di <b>protocolli</b> con le aziende per contrastare il fenomeno infortunistico, migliorando gli standard di <b>salute e sicurezza</b> sui luoghi di lavoro;</li> </ul> <p>l'inserimento della <b>certificazione</b> della <b>parità di genere</b> nel <b>Codice degli appalti</b>, con possibilità di fruire di uno sconto della garanzia provvisoria e di eventuali punti premiali aggiuntivi stabiliti dalla stazione appaltante.</p>
<p><b>Sgravio contributivo per i contratti di solidarietà difensivi accompagnati da CIGS</b></p> <p>Circolare INPS n. 55 del 29 aprile 2022</p>	<p>L'INPS esamina le modalità di fruizione dello <b>sgravio contributivo</b> rivolto alle imprese che, alla data del 30 novembre 2020, abbiano stipulato <b>contratti di solidarietà difensivi</b>, nonché alle imprese che abbiano avuto un contratto di solidarietà in corso nel secondo semestre dell'anno 2019, con conseguente <b>accesso</b> ai trattamenti di <b>CIGS</b>.</p> <p>La <b>riduzione contributiva</b> in oggetto è pari al <b>35%</b> della contribuzione a carico del datore di lavoro, per ogni lavoratore interessato alla contrazione dell'orario di lavoro in misura superiore al 20%, per la durata del contratto di solidarietà e, comunque, per un periodo non superiore a <b>24 mesi</b>, nel quinquennio mobile. Viene chiarita, altresì, la possibilità di <b>cumulo</b> di tale agevolazione con la <b>decontribuzione Sud</b>.</p>
<p><b>Nuove causali di accesso alla CIGO a seguito della crisi in Ucraina</b></p> <p>Decreto ML n. 67 del 31 marzo 2022 pubblicato il 27 aprile 2022</p>	<p>A seguito delle difficoltà economiche derivate alle imprese dalla <b>contrazione</b> delle <b>attività produttive</b>, in particolar modo di quelle legate all'approvvigionamento di <b>energia e materie prime</b> importate dai territori colpiti dal <b>conflitto russo/ucraino</b>, il Ministero del Lavoro ha modificato e integrato il DM n. 95442/2016 relativo ai <b>criteri</b> per l'<b>approvazione</b> dei programmi di <b>cassa integrazione ordinaria</b> con particolare riferimento ai casi di <i>"mancanza di lavoro o di commesse e crisi di mercato"</i> e di <i>"mancanza di materie prime o componenti"</i>.</p>
<p><b>Family Act: le deleghe al Governo</b></p> <p>Legge n. 32 del 7 aprile 2022 (G.U. n. 97 del 27 aprile 2022)</p>	<p>Sulla Gazzetta Ufficiale è stata pubblicata la legge recante <i>"Deleghe al Governo per il sostegno e la valorizzazione della famiglia"</i> (c.d. Family Act). Il testo delinea la cornice normativa e le scadenze temporali entro le quali il Governo sarà chiamato ad approvare i <b>decreti legislativi</b> di attuazione della <b>delega</b>, volti ad introdurre nuove misure di <b>conciliazione vita-lavoro</b> in favore della genitorialità, e a <b>rafforzare</b> la struttura delle <b>tutele</b> già esistenti.</p> <p>La legge entrerà in vigore il 12 maggio 2022.</p>

## COMMENTI

**LA FINE DELLO STATO DI EMERGENZA E LA CONFERMA DELLA VIGENZA DEI PROTOCOLLI COVID-19**

Nonostante la cessazione dello stato di emergenza a partire dallo scorso 1° aprile 2022, con il Decreto Legge n. 24/2022 è stato comunque previsto il mantenimento della necessaria capacità operativa e di pronta reazione delle strutture della Protezione Civile durante la fase di progressivo rientro nell'ordinario, con la possibilità di adottare, entro il termine del 31 dicembre 2022, una o più ordinanze contenenti misure derogatorie negli ambiti organizzativo, operativo e logistico.

Al Ministro della Salute, fino al 31 dicembre 2022, è stata riconosciuta la possibilità, mediante propria ordinanza (di concerto con i Ministri competenti in materia):

- dell'adozione e dell'aggiornamento di linee guida e protocolli per garantire lo svolgimento in sicurezza dei servizi e delle attività economiche, produttive e sociali;
- dell'introduzione di limitazioni agli spostamenti da e per l'estero, nonché dell'imposizione di misure sanitarie in dipendenza degli stessi spostamenti.

Si segnala la proroga **fino al 30 giugno 2022**

- delle disposizioni in tema di **lavoro agile semplificato** o emergenziale, che ne consentono il ricorso nell'ambito dei rapporti di lavoro subordinato anche in assenza degli accordi individuali e con l'attenuazione degli oneri formali previsti, nonché
- delle previsioni relative alla **sorveglianza sanitaria eccezionale** assicurata dai datori ai lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, anche da patologia COVID-19, o da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita.

Nel DL n. 24/2022 non è stato esplicitamente previsto il perdurare della vigenza dei **Protocolli COVID-19** successivamente alla cessazione dello stato di emergenza; tuttavia si è ritenuto che la conferma della loro obbligatorietà fosse desumibile dal sistema normativo vigente. In particolare, si sottolinea che:

- i Protocolli di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del COVID-19 negli ambienti di lavoro, per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche, produttive e sociali, sono stati richiamati quale modalità di adempimento dell'obbligo ex art. 2087 c.c. da parte dei datori di lavoro, ai fini della tutela contro il rischio di contagio;
- il DL n. 24/2022, come già evidenziato, ha previsto che il Ministro della Salute possa adottare ed aggiornare linee guida e protocolli per lo svolgimento dell'attività lavorativa in sicurezza.

Lo scorso 4 maggio 2022, il Ministero del Lavoro, il Ministero della Salute, il Ministero dello Sviluppo Economico, l'INAIL ed i rappresentanti delle parti sociali hanno confermato che, indipendentemente dalla cessazione dello stato d'emergenza, è da ritenersi **operante il Protocollo 6 aprile 2022** contenente le **misure di contrasto** alla **diffusione del virus** nei **luoghi di lavoro** (quali ad esempio l'utilizzo di mascherine e di dispositivi di protezione individuale), assumendosi l'impegno a garantirne l'applicazione. Si è convenuto, pertanto, di proseguire nella funzione di prevenzione volta al contenimento della diffusione dei contagi nei luoghi di lavoro.

Un nuovo confronto tra le parti è stato previsto entro il prossimo 30 giugno, ai fini della verifica dell'opportunità di apportare al testo del Protocollo eventuali aggiornamenti legati all'evoluzione della situazione epidemiologica.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2022

LUNEDÌ 16

### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2022**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

### **Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2022** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Autoliquidazione INAIL**

Versamento II rata.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Versamenti sospesi COVID-19**

Ultimo giorno utile per il versamento della 17ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

### **Adempimenti e versamenti INPS sospesi**

Ultimo giorno per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2022**).

**LUNEDÌ 30****Versamenti INPS sospesi e premi INAIL Organismi sportivi**

Versamento in un'unica soluzione entro il 30 maggio 2022 o mediante rateizzazione fino ad un massimo di sette rate mensili di pari importo, pari al 50% del totale dovuto (con prima rata entro il 30 maggio 2022 e le successive entro l'ultimo giorno di ogni mese, ad eccezione della rata in scadenza a dicembre 2022 da versare entro il 16 del mese), da parte degli organismi sportivi destinatari della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi per l'assicurazione obbligatoria dal 1° gennaio 2022 al 30 aprile 2022, ai sensi dell'art. 1, commi 923-924 della Legge n. 234/2021.

**MARTEDÌ 31****Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2022**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2022**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **aprile 2022**.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2022**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

**Autoliquidazione INAIL**

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021.

I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

***Versamenti INPS sospesi e premi INAIL***

Versamento della 3ª rata dei contributi previdenziali ed assistenziali e dei premi INAIL in scadenza dal 1° dicembre 2021 al 31 dicembre 2021, sospesi ai sensi dell'art. 3-quater del DL n. 146/2021 convertito dalla Legge n. 215/2021, quale misura urgente a parziale ristoro delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva, delle associazioni e delle società sportive professionistiche e dilettantistiche. I versamenti sospesi andranno effettuati (senza applicazione di sanzioni e interessi), in nove rate mensili, a decorrere dal 31 marzo 2022.

***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2022**.

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2022</b>
--

**Domenica 1:** Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.